

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЙ ТРУДА
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«КОСТРОМСКОЙ ЗАВОД АВТОКОМПОНЕНТОВ»**



1. ВВЕДЕНИЕ

Акционерное общество «Костромской завод автокомпонентов» (далее по тексту – АО «КЗА») придерживается ответственной корпоративной практики в области прав человека и условий труда, а также применяет методы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Всемирной конвенцией о правах человека.

АО «КЗА» также придерживается принципов, изложенных в основных конвенциях Международной организации труда (МОТ), а именно в Конвенции «Относительно принудительного или обязательного труда», Конвенции «О минимальном возрасте для приема на работу», Конвенции «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» и Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».

АО «КЗА» подтверждает соблюдение прав человека ко всему персоналу, деловым партнерам и иным сторонам, напрямую связанных с производством и/или реализацией товаров и услуг.

АО «КЗА» обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда и их принципы в рамках своей деятельности и цепочек поставок. Условия труда сотрудников АО «КЗА» соответствуют законам Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда.

2. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УВАЖЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Уважение к правам человека имеет основополагающее значение в процессе осуществления деятельности и развития АО «КЗА».

Руководители всех уровней и сотрудники АО «КЗА» обязуются соблюдать права человека в соответствии с настоящей Политикой.

Деловые и уважительные отношения между сотрудниками, между сотрудниками и партнерами являются главной концепцией функционирования и успешного развития АО «КЗА».

Принципы соблюдения прав человека должны быть включены во внутренние нормативные документы АО «КЗА», регулирующие стандарты условий труда, деловой этики, экологической ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Настоящую Политику следует считать неотъемлемой частью руководящих принципов, изложенных во всех внутренних нормативных документах АО «КЗА».

3. ЗАПРЕТ НА ДЕТСКИЙ ТРУД

АО «КЗА» не нанимает и не будет нанимать детей младше минимального возраста на работу в соответствии с действующим российским законодательством.

Кроме того, АО «КЗА» гарантирует, что лица в возрасте до 18 лет не будут выполнять опасные работы, которые могут поставить под угрозу их здоровье или безопасность, включая ночные смены и сверхурочные работы.

«Детский труд» означает любую работу ребенка или подростка, если она не считается допустимой в соответствии с Конвенцией МОТ 1973 года о минимальном возрасте.

4. ЗАПРЕТ НА ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

АО «КЗА» не приемлет в своей коммерческой деятельности никакие формы принудительного труда, включая долговую кабалу, принудительный труд или принудительное заключение, а также любое участие в торговле людьми. Это включает транспортировку, укрывательство, вербовку, передачу или прием людей с помощью угрозы, силы, принуждения, похищения или мошенничества с целью получения труда или услуг.

АО «КЗА» не будет принудительно ограничивать свободу сотрудников на территории предприятия или необоснованно ограничивать доступ к рабочим местам или покидание их.



АО «КЗА» будет взаимодействовать со своими поставщиками для искоренения современного рабства, принудительного труда и торговли людьми в своей цепочке поставок.

АО «КЗА» соблюдает требования российского и международного законодательства о запрете рабства и торговли людьми.

5. УСЛОВИЯ ТРУДА

АО «КЗА» придерживается всех требований трудового законодательства в отношении продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы, заработной платы и компенсаций.

Продолжительность рабочего дня и график работы установлены в соответствии с действующим законодательством и доведены до каждого работника до подписания им трудового договора.

В АО «КЗА» гарантировано право всех сотрудников на ежегодный отпуск и отпуск по болезни, а также на отпуск по уходу за ребенком в случае рождения или усыновления ребенка, отпуск работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры и имеющим право на получение такого отпуска в соответствии с законодательством.

АО «КЗА» гарантирует, что все сотрудники имеют письменные трудовые договоры и могут свободно увольняться с работы после подачи заявления в установленные законодательством сроки. Кроме того, компенсация, выплачиваемая работникам, должна соответствовать всем применимым законам о заработной плате, включая законы, касающиеся минимальной заработной платы, сверхурочных часов и установленных законом льгот. Использование временной рабочей силы и привлечение сторонних организаций будет осуществляться в рамках российского законодательства.

Рабочим-мигрантам должны быть предоставлены равные заработная плата, льготы и условия труда. Работодатель в процессе привлечения персонала из-за рубежа предоставляет достоверную информацию о условиях труда на предприятии. Вся работа должна быть добровольной, а рабочие вправе в любое время оставить работу или уволиться. Работодатели и агенты не могут удерживать или иным образом уничтожать, скрывать, конфисковать или отказывать сотрудникам в доступе к удостоверяющим личность или иммиграционным документам, таким как удостоверение личности, паспорт или разрешения на работу, за исключением случаев, когда это является требованием закона. Работники не должны уплачивать какие-либо сборы работодателей или агентов за трудоустройство или другие аналогичные сборы за трудоустройство. Если какие-либо из таких выплат работниками осуществлялись, то они должны быть возвращены работнику.

6. ОХРАНА ТРУДА

АО «КЗА» неуклонно соблюдает действующие нормы охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда. Кроме того, АО «КЗА» обязуется постоянно улучшать свою деятельность, постепенно снижая потенциальное воздействие своей деятельности на окружающую среду, уделяя особое внимание безопасности и охране труда; эффективное использование природных ресурсов; и предотвращение загрязнения среды обитания.

7. СОБЛЮДЕНИЕ ПОЛИТИКИ

Чтобы обеспечить соблюдение настоящей Политики, АО «КЗА» рекомендует своим сотрудникам сообщать о любых проблемах, связанных с потенциальными нарушениями настоящей Политики или любого соответствующего локального нормативного акта, закона или нормативного акта. Сообщения могут быть сделаны, не опасаясь наказаний и репрессий.